

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка - детский сад № 7 «Белочка» г. Нефтекумск

**2022 ГОД**

**КОРПОРАТИВНОЙ  
КУЛЬТУРЫ**

**отчет о проведении  
«Года корпоративной культуры в ДОУ  
(из опыта работы)»**



# В единстве – сила!



В коллективе хороший микроклимат, нет конфликтных ситуаций, значит, здесь успешное социальное партнерство, комфортные условия труда. Работники детского сада – народ ответственный, благодарный и терпеливый. В любых условиях они из года в год выполняют свою работу добросовестно, умеют ждать изменений к лучшему и ценить даже самое малое из них. А когда происходят такие значительные перемены, серьезно улучшающие условия труда, настроения работать лучше, сил и оптимизма прибавляется вдвойне.

# Принципы корпоративной культуры



- умение работать в команде;
- креативность;
- постоянное развитие;
- ориентированность на социокультурные потребности;
- гибкость и адаптивность;
- эффективная коммуникация (партнерские отношения, взаимная поддержка, открытость, самостоятельность);
- активная жизненная позиция;
- позитивный настрой.



**Выстраивание партнерских отношений между всеми участниками образовательного процесса), ценности (ответственность, профессионализм, объективность, коммуникабельность, трудолюбие, уважительное отношение друг к другу, самодисциплина, активность, творческий подход, оптимизм, самообразование), нормы, традиции,**

# Правила:

- Уважительное, внимательное отношение к другому.
- Создание партнерских отношений с родителями воспитанников
- Постоянное содержательное взаимодействие всех участников педагогического процесса
- Открыто и доброжелательно высказывать свои замечания и пожелания.
- Участвовать в корпоративных мероприятиях.
- Придерживаться установленного дресс-кода.
- Постоянно повышать свой профессиональный уровень
- Давать поддержку коллегам в сложных ситуациях

**Работа в ДООУ с  
ВНОВЬ  
прибывшими,  
малоопытными  
педагогами**











**Спасибо за внимание!**