

Публичный доклад председателя профсоюзной организации о работе профсоюзного комитета МБДОУ д.с.№7 «Белочка»

Шевцовой Людмилы Николаевны

Первичная профсоюзная организация детского сада создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Основной целью первичной организации детского сада является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями детского сада.

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются: Устав Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации.

В первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №7 «Белочка» - 39 человек (трое, вновь прибывших написали заявление на вступление). Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом. В соответствии с уставом Профсоюза был избран пр

Я, как председатель профкома, посещала семинары, участвовала в митингах, Первомайской демонстрации, периодически посещаю сайт РПО, знакомя членов профсоюза с полученной информацией.

ППО успешно освоила и применяю информационные технологии. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации; - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями, знаниями Устава профсоюза, в связи с чем возникают конфликтные ситуации (но мы выходим из них грамотно). Для учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая своевременно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре текущего года. Сбор членских взносов осуществляется ежемесячно в безналичной форме.

В коллективе детского сада работают 2 малоопытных специалиста. Также в коллективе работают сотрудники с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива. Коллектив работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные акции.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (оплата труда, графики работы сотрудников, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда и др.)

Хочется отметить отсутствие производственного травматизма в детском саду за прошедший год. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие такие направления профсоюзной деятельности, как контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно- массовая работа, оказание материальной помощи и т.д.

В течение года председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников, комиссии по трудовым спорам.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) В распоряжении профсоюзного

комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- Страничка профсоюзной организации на сайте МБДОУ д/с №7 «Белочка» <https://region67.region-systems.ru/Preschool.aspx?IdU=mdou7neftekumsk&IdP=1154&IdA=10>

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из направлений деятельности профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их семей. В течение года профсоюзом были предложены программы для отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей. Важным направлением в деятельности профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. На новогодние елки были сделаны подарки для сотрудников детского сада. Для проведения культурно-массовых, спортивно - оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета у профсоюзного комитета есть, над, чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной.

Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом!